


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Тюнтерская средняя общеобразовательная школа»»**

Данное положение обсуждено и принято на заседании педагогического совета школы протокол № 7 от 31.05.2014 г. и введено в действие приказом директора № 111 от 09.06.2014.

Утверждаю.  
Директор школы   
Р.Г.Мухаммадиева



**Положение  
о методическом совете**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Закон об образовании в РФ» от 219.12.2012 №273-ФЗ, Уставом и локальными актами МБОУ «Тюнтерская СОШ» (далее- ОУ) и регламентирует работу методического совета ОУ.

1.2. Методический совет координирует работу педагогического коллектива ОУ, направленную на повышение качества образования, развитие научно-методического обеспечения образовательного процесса, инноваций, опытно-экспериментальной деятельности.

1.3. Методический совет создается приказом директора ОУ.

**2. Цели и задачи деятельности.**

2.1. Цель деятельности методического совета -обеспечить гибкость и оперативность методической работы образовательного учреждения, повышение квалификации педагогических работников, формирование профессионально значимых качеств учителя, классного руководителя, воспитателя, педагога дополнительного образования, рост их профессионального мастерства.

**2.2. Задачи методического совета:**

- создать сплочённый коллектив единомышленников, бережно сохраняющий традиции школы, стремящихся к постоянному профессиональному самоусовершенствованию, развитию образовательных процессов в учреждении, повышению продуктивности преподавательской деятельности;
- способствовать поиску и использованию в воспитательно-образовательном процессе современных методик, форм, средств и методов преподавания, новых педагогических и образовательных технологий;
- изучать профессиональные достижения учителей, классных руководителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, обобщать опыт каждого и внедрять его в практику работы педколлектива;
- создавать условия для использования в работе учителя, классного руководителя, воспитателя, педагога дополнительного образования диагностических методик и мониторинговых программ по прогнозированию, обобщению и оценке результатов педагогической деятельности;
- стимулировать инициативу и активизировать творчество членов педколлектива в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной и другой творческой деятельности, направленной на совершенствование, обновление и развитие воспитательно-образовательного процесса в учреждении и работы учителя;
- проводить первичную экспертизу стратегических документов образовательного учреждения (программ развития, образовательных и учебных программ, учебных планов и др.)

-контролировать ход и результаты комплексных исследований, проектов, экспериментов, осуществляемых ОУ;  
-анализировать результаты педагогической деятельности, выявлять и предупреждать ошибки, затруднения, перегрузки учащихся и учителей;  
вносить предложения по совершенствованию деятельности методических подструктур и участвовать в реализации этих предложений;  
-способствовать развитию личностно-ориентированной педагогической деятельности, обеспечивать условия для самообразования, самосовершенствования и самореализации личности педагога.

### **1. Содержание деятельности.**

- 1.1. Содержание деятельности совета предусматривает повышение квалификации педагогических работников ОУ, совершенствование воспитательно-образовательного процесса.
- 1.2. Выработка и согласование подходов к организации, осуществлению и оценке инновационной деятельности, организации опытно-экспериментальной и научно-исследовательской деятельности.
- 1.3.Осуществление контроля и оказание поддержки в апробации инновационных учебных программ и реализации новых педагогических методик и технологий.
- 1.4.Разработка планов, графиков и программ повышения квалификации и развития профессионального мастерства педагогических работников.
- 1.5. Обсуждение рабочих , инновационных, экспериментальных программ и рекомендации их педагогическому совету для обсуждения и утверждения.
- 1.6.Оценка деятельности членов педагогического коллектива, рекомендации по аттестации учителей, присвоению категорий, разрядов, представлению к званиям, наградам и другим поощрениям.
- 1.7.Организация общего руководства методической, научной, инновационной деятельностью, проведение школьных научно-практических конференций, семинаров, методических конкурсов, выставок и др.
- 1.8.Анализ и рекомендации к печати и внедрению методических пособий, программ и другой продукции методической деятельности ОУ.
- 1.9.Планирование и организация работы временных творческих коллективов, которые создаются по инициативе учителей, руководителей школ с целью изучения, обобщения опыта и решения проблемы развития школы, а также для разработки инновационных программ, организации диагностических и мониторинговых исследований, разработки новых технологий, стратегических направлений деятельности школы, изучения социальных запросов к ОУ.
- 1.10.Определение направлений работы школы молодого учителя и наставничества.

### **2. Структура и организация деятельности.**

- 2.1. Членами методического совета являются руководители школьных методических объединений, заместитель директора по учебной и воспитательной работе.
- 2.2.Во главе методического совета стоит директор школы.
- 2.3.Периодичность заседаний совета определяется его членами. ( рекомендуется проводить не реже одного раза в четверть).

### **3. Совет должен иметь следующие документы:**

- план деятельности на учебный год;
- протокол заседаний совета;
- аналитические материалы.

проинформировано и  
уверено и экре-  
тно пераго 1/2011  
мгта

Директор икаго:

Мухомедов. Р.А.



применовано, прому-  
сировано и скреплено  
печатно 2 (ум)  
листа.

Директор:    
Мурамшинов Р.Т.

проинформировано, цену  
шаров и экранных  
перчаток 4/10/10/10

Директор  
Муромов



проинструктировано, приня-  
то, одобрено и скреплено  
подписью 6 (шести)  
лиц.

Директор школы:  
Мухоморова Т.А.